

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO BUKU GRAMEDIA CINERE DEPOK

Ratu Yolanda¹, Teni Agustina²

Universitas Bina Sarana Informatika

Email: ratuyolanda15@gmail.com¹, teni.tng@bsi.ac.id²

Abstrak

Dalam sebuah perusahaan seorang pemimpin memiliki kemampuan untuk mengajak para karyawan dalam mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan perintah yang telah direncanakan sebelumnya. Tanpa adanya kehadiran seorang pemimpin dalam perusahaan maka tujuan tidak akan tercapai. Seorang pemimpin yang bisa memberikan dampak baik maupun buruk pada kinerja karyawannya memiliki beberapa gaya atau tipe kepemimpinan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 30 sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis menggunakan analisis koefisien korelasi (R), analisis koefisien determinasi (R²) dan analisis persamaan regresi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh dan hubungan yang rendah terhadap kinerja karyawan pada toko buku gramedia cabang cinere depok dengan hasil koefisien korelasi (R) sebesar 0.230, koefisien korelasi determinasi (R²) sebesar 5,3% dan persamaan regresi sebesar $Y = 36,457 + 0,200X$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Sebuah perusahaan harus memiliki seorang pemimpin yang bertanggung jawab bagi terselenggaranya kegiatan didalam perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Tanggung jawab pemimpin adalah memberikan arahan pada semua kegiatan dalam perusahaan agar tertuju kepada pencapaian tujuan yang diinginkan dalam perusahaan tidak dapat berjalan tanpa tujuan, sehingga tidak akan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Seorang pemimpin tidak cukup hanya memiliki hati atau karakter saja, tetapi juga harus memiliki serangkaian metode kepemimpinan, agar dapat menjadi pemimpin yang efektif. Dalam sebuah perusahaan, seorang pemimpin memiliki beberapa gaya untuk mencapai tujuannya, gaya kepemimpinan dapat memberikan contoh pemimpin yang positif dan negative. Perbedaan tersebut didasarkan pada cara dan upaya mereka memotivasi para karyawan atau bawahan.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian

Dalam penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif. Pengolahan data menggunakan skala likert, koefisien kolerasi, uji koefisien determinasi, dan uji persamaan regresi dengan menggunakan program SPSS versi 21.

Populasi dan sampel

Menurut (Riadi, 2016a) “Populasi sebuah wilayah atau tempat objek/subjek yang diteliti, baik orang, benda, kejadian, nilai maupun yang hal-hal lain yang memiliki kuantitas dan karakteristik tertentu untuk mendapatkan sebuah informasi” (Kadir, 2015) “sampel adalah himpunan bagian atau sebagian dari populasi yang karakteristiknya benar-benar diselidiki”. Populasi sebanyak 30 karyawan dan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 sampel karena menggunakan sampel jenuh.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis gaya kepemimpinan (Variabel X) terhadap kinerja karyawan (Variabel Y)

Uji Koefisien Korelasi

H₀ : Tidak ada hubungan antara pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

H₁ : Ada hubungan antara pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Tabel Hasil Koefisien Korelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.230 ^a	.053	.019	3.556

Sumber: Hasil olah data SPSS versi 21

Berdasarkan hasil output SPSS versi 21 di atas, dapat dilihat pada nilai koefisien korelasi (R) sebesar **0,230** menunjukkan bahwa kekuatan hubungan antara variabel independen (gaya kepemimpinan) terhadap dependen (kinerja karyawan) hubungannya lemah dan positif. Besarnya korelasi/pengaruh variabel X (Gaya kepemimpinan) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar **0,230**, termasuk pada kategori rendah dan positif.

Uji Koefisien Determinasi

H₀ : Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

H₁ : Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Rumusnya: **Kd = R² x 100%**

Keterangan: Kd = Koefisien Determinasi

R = Koefisien Korelasi

Dari hasil pengumpulan dan pengolahan data diperoleh nilai

$$KD = R^2 \times 100\% = (0,230)^2 \times 100\% = 0,053 \times 100\% = 5,3\%$$

Artinya presentasi sumbangan variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,3%, sedangkan sisanya 94,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model ini.

Analisis Regresi Sederhana

H₀ : Tidak ada pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

H₁ : Ada pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

Tabel Hasil Uji Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36,457	5,857		6,224	,000
	Gaya Kepemimpinan	,200	,160	,230	1,250	,222

a. Dependent Variable: Y

Berdasarkan hasil table diatas, diketahui nilai konstanta *Unstandardized Coefficients* B adalah sebesar 36,457 dan gaya kepemimpinan 0,200. Sehingga dapat diketahui persamaan regresinya adalah **Y= 36,457+ 0,200 X**.

Nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan (X) bernilai positif, yaitu 0,200. Dapat diartikan bahwa setiap pemberian 1 satuan gaya kepemimpinan kepada karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,200. Hal ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan Toko Buku Gramedia cabang Cinere Depok.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) Toko Buku Gramedia Cabang Cinere Depok. Penulis menarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji koefisien korelasi terdapat nilai R sebesar 0.230 yang artinya pengaruh antara gaya kepemimpinan (variable X) terhadap kinerja karyawan (variable Y) memiliki hubungan yang rendah.
2. Berdasarkan uji koefisien deteminasi terdapat 5,3%, bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (variable X) toko buku gramedia cabang cinere depok sebesar 5,3% dan sisanya 94,7% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak dimasukkan ke dalam model ini.
3. Berdasarkan persamaa regresi antara gaya kepemimpinan (variable X) dan kinerja karyawan (variable Y) adalah $\hat{Y} = 36,457+ 0,200 X$ Nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan (X) bernilai positif, yaitu sebesar 0,200. Ketentuan di atas membuktikan bahwa gaya kepemimpinan (X) dan kinerja karyawan (Y) memiliki hubungan yang positif. Artinya bahwa setiap pemberian 1 satuan gaya kepemimpinan kepada karyawan toko buku gramedia maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,200.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, F. M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardianto, E. (2014). *Metologi Penelitian Untuk Public Relations Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Arifin, J. (2017). *Spss 24 Penelitian Dan Skripsi*. Jakarta: Pt Elex Media Komputindo.
- Fahmi, I. (2014a). *Manajemen Kepemimpinan Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014b). *Manajemen Kepemimpinan Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gunawan, I. (2016a). *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Gunawan, I. (2016b). *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Kadir. (2015). *Satistika Terapan Kosep, Contoh Dan Analisis Data Dengan Program Spss/Lisrel Dalam Penelitian*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan 2 Praktik)*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kesumawati, N., Retta, M. A., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistik Penelitian*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Kinerja, T., Pt, K., & Sky, M. N. C. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Instentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mnc Sky*
- Vision Budiyo, 6. M.A, N. (2016). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan Spss*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Purwanto, A. E., & Sulistyastuti, R. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Gava Media.
- Riadi, E. (2016a). *Statistika Penelitian (Analisis Manual San Ibm Spss)*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Riadi, E. (2016b). *Statistika Penelitian (Analisis Manual San Ibm Spss)*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkspi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi Spss Versi. 17*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2014). *Leadership Teori Dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia.